



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม "บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น" หน่วยงาน โรงพยาบาลนาหมื่น

สถานที่ตั้ง ๒๕ หมู่ ๑๔ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางธัญรดา ไชยวงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ...สร้างคุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลนาหมื่น เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความรักสมัครสมานสามัคคีภายในหน่วยงาน และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรมชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>- วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๑. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายหน่วยงานคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความสุขภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๘ คน</p>	<p>เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	/					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน จัดกิจกรรมทุก วันเดือนศุกร์ สัปดาห์ สุดท้ายของเดือน	๑. เพื่อส่งเสริม คุณความดีของผู้ ปฏิบัติ ๒. ถวายส่งเสริม และสืบทอด พระพุทธศาสนา	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๗๐% ของ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน องค์กรได้รับ บุญกุศล และ เป็นการ ส่งเสริมผู้ทรง คุณธรรม		/	/	/	/	
๓. กิจกรรม “แต่งกายด้วย ผ้าไทย”	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการใช้ และสวมใส่ผ้า ไทยตามนโยบาย ของรัฐบาลใน การส่งเสริมให้ ข้าราชการ ประชาชน แต่ง กายด้วยผ้าไทย ตามความ เหมาะสมของ ท้องถิ่นเพิ่มมาก ขึ้น	- กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากร รพ.นาหมื่น เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน แต่งกาย ด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ วัน	บุคลากร รพ. นาหมื่นสวมใส่ ผ้าไทยอย่าง น้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน อันเป็น การรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทยใน ชีวิตประจำวัน		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่	/	/	/	/		
๕. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๑. เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตอาสาสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่างองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความรักสมัครสมานกัน	/	/	/	/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุด	๑. เพื่อให้ ผู้บริหารได้ แสดงออกถึง ความมุ่งมั่น ตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ๒. เพื่อ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน	- กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป - กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพและ สารสนเทศ ทางการ แพทย์	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ หัวหน้า หน่วยงาน ทุก หน่วยงาน ประกาศ เจตนาธรรมณ์ ร่วมกัน	เพื่อเป็นการ เสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ หัวหน้า หน่วยงานทุก ระดับ	-		/			
รวม										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอนุสรณ์ อยู่เย็น)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการ ฯ ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงาน google forms ตามลิงก์ย่อ
<http://moph.cc/qLH๗๙UZI> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ